



Onderzoekcentrum
Drechtsteden

Partner voor beleid

Conjunctuurnotitie

september 2014

Samenvatting

Landelijk beeld: economie kruipt uit het dal

De Nederlandse economie kruipt voorzichtig uit het dal. Veel indicatoren laten zien dat de opwaartse lijn in de 1^e helft van dit jaar in tact is gebleven of zelfs duidelijk is verbeterd. Alleen op de arbeidsmarkt wil het nog niet erg vlotten: het aantal banen van werknemers neemt nog niet toe en de werkloosheid daalt nog niet of nauwelijks. Wel neemt het aantal vacatures toe en groeit het aantal gewerkte uitzenduren.

Arbeidsmarkt Drechtsteden: sterke daling groeitempo WW; Wwb reageert vertraagd en groeit nog; sterke toename vacatures, vooral in de techniek

Het groeitempo van de WW neemt sinds begin dit jaar af. In de eerste zes maanden van dit jaar zien we een forse toename van de uitstroom. De instroom daalt echter nog beduidend minder. Over het 1^e halfjaar daalde de WW in de regio met 1,5%, eenzelfde daling als landelijk gemiddeld en iets meer dan in Rijnmond. De Wwb reageert altijd vertraagd op herstel op de arbeidsmarkt. Zo ook nu: in de eerste zes maanden was nog sprake van een toename van 6,6%. Dat is beduidend meer dan landelijk gemiddeld en de benchmark. Er zijn in de regio nu 24% meer inwoners met een Wwb-uitkering dan begin 2012. Landelijk is dat 18%, in de benchmark 14%. Niettemin ligt het aandeel inwoners 15-64 jaar van de Drechtsteden met een Wwb-uitkering per eind juni van dit jaar (4,4%) nog altijd niet boven het landelijk gemiddelde. Hetzelfde geldt voor de WW (3,7%), die op de wat langere termijn ook wat harder is gegroeid dan landelijk gemiddeld. Verheugend is dat de uitstroom naar werk vanuit de Wwb lijkt toe te nemen.

In het 1^e kwartaal zijn door bedrijven en instellingen in de regio 1.700, in het 2 kwartaal zelfs 2.000 vacatures bij het UWV ingediend. Dat is een groei van 33%, respectievelijk 70% t.o.v. hetzelfde kwartaal een jaar eerder. Het gaat daarbij voor een belangrijk deel om vacatures in de techniek/industrie, die ook hoog staan in de top 25 van meest gevraagde beroepen en/of in een recente studie naar kansrijke beroepen zijn aangemerkt als beroepen op middelbaar en hoger niveau met landelijk een krappe arbeidsmarkt. Het gaat bij de in de regio ontstane vacatures in de techniek/industrie overigens ook om vacatures op lager niveau. Bij het UWV zijn die er verder vooral in de transport. In detailhandel en horeca lijken deze vacatures voornamelijk buiten het UWV om bekendgemaakt en vervuld te worden.

Voor heel 2014 verwacht het UWV beduidend meer vacatures dan in 2013, een groei die zich in 2015 verder doorzet. In 2014 ontstaan er in de regio op basis van doorvertaling van de prognoses van het UWV ruim 10.000 vacatures, in 2015 11.600. Meer dan 1.000 vacatures op jaarbasis zijn te verwachten in de industrie (1.100-1.200), de groothandel (900-1.100), de detailhandel (1.900-2.000), de overige zakelijke diensten (1.100-1.300) en - ondanks de nog verder voortdurende krimp van het aantal banen - in de zorg (1.300-1.400).

Jongeren: sterke daling WW; Wwb groeit nog door; toename aantal leerlingen vmbo techniek; in mbo recente groei instroom metaal, installatie en elektro; afname aantal plaatsingen op een leerbaan (BBL)

Vooraf dankzij een lagere instroom is het aantal jongeren in de WW het 2^e kwartaal van dit jaar spectaculair gedaald. Maar ook onder jongeren nam de Wwb het 1^e halfjaar verder toe (+15%). Dat is iets meer dan landelijk gemiddeld en beduidend meer dan de Wwb alle leeftijden (15-65 jaar) in de Drechtsteden (+7%).

Het aantal leerlingen vmbo-techniek nam in schooljaar 2013-2014 voor het eerst in jaren weer wat toe. Zo ook degenen die voor elektro, installatie en metaal kozen, de richting die het meest aansluit bij de vraag in de maritieme maakindustrie. In het mbo nam het aantal deelnemers techniek tot en met schooljaar 2013-2014 nog niet toe. Vanuit de toegenomen instroom vanuit het vmbo kan dat ook nog niet, maar kennelijk lukte het tot voor kort ook nog steeds onvoldoende om zij-instromers vanuit havo/vwo te interesseren voor een mbo-opleiding in de techniek. Voor schooljaar 2014-2015 geeft het Da Vinci College wel aan dat er bij team elektro, installatie en metaal sprake is van een flinke groei van de instroom.

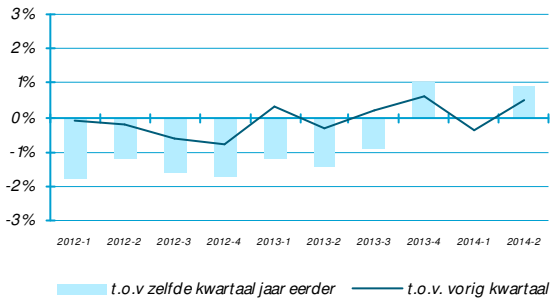
Onder invloed van de slechte economie is het aantal plaatsingen op een leerbaan gedaald.

Ouderen: WW groeit door; groeitempo neemt wel af

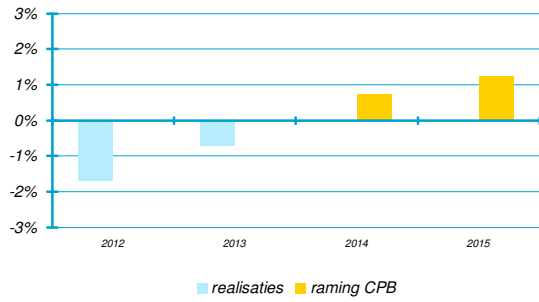
Wat betreft de WW 50+ loopt de regio nagenoeg in de pas met de landelijke ontwikkeling. De groei met 60% sinds begin 2012 is even groot als die van de totale WW. Het groeitempo neemt af, maar in de eerste zes maanden nam de WW 50+ toch nog met 5% toe. De uitstroom viel in het 2^e kwartaal wat terug, de instroom daalde wel verder.

1 Landelijk beeld

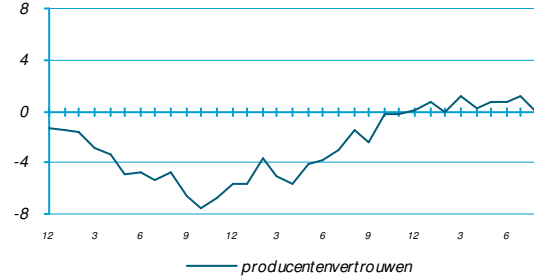
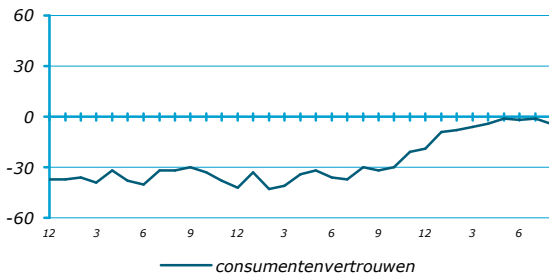
Economische groei in opwaartse lijn



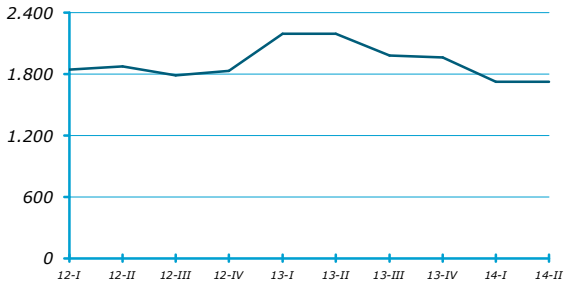
en vooruitzichten redelijk



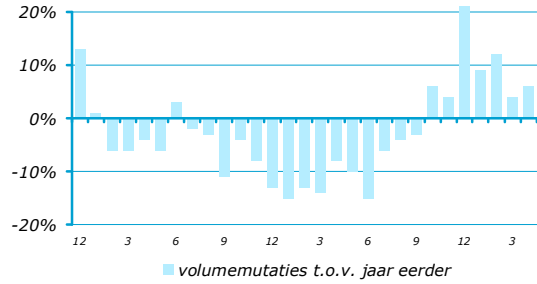
Consumenten- en producentenvertrouwen sterk toegenomen, maar recent onder invloed van o.a. Oekraïne hapering in groei



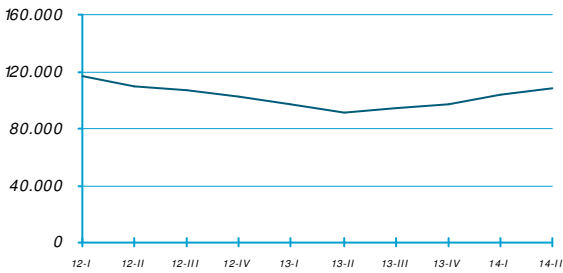
Aantal faillissementen in dalende trend



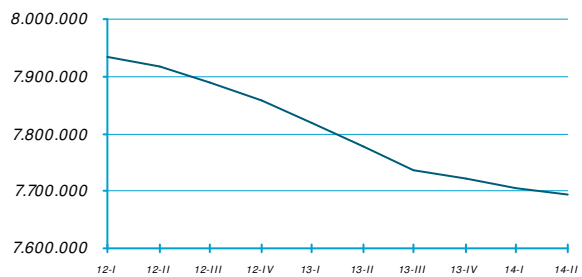
Bedrijfsinvesteringen in opgaande lijn



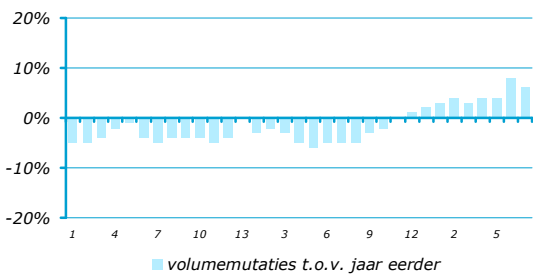
Aantal vacatures neemt toe



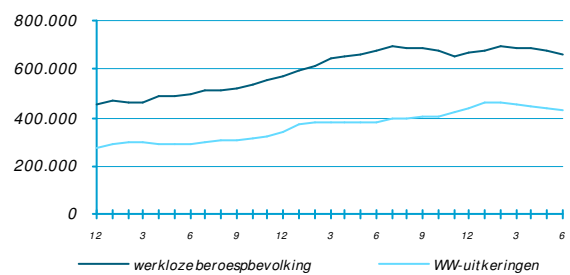
Maar ... aantal banen nog niet



Wel groeit het aantal gewerkte uitzendenden



Maar al met al daalt werkloosheid nog nauwelijks

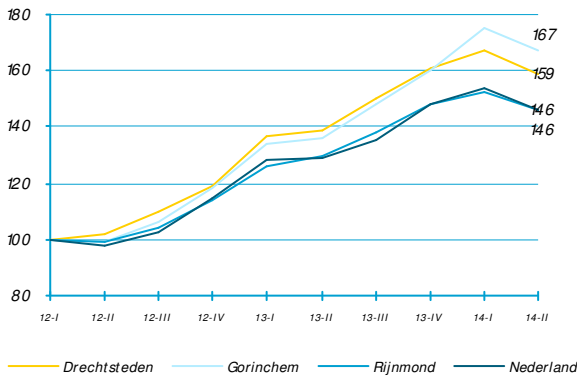


2 Arbeidsmarkt Drechtsteden

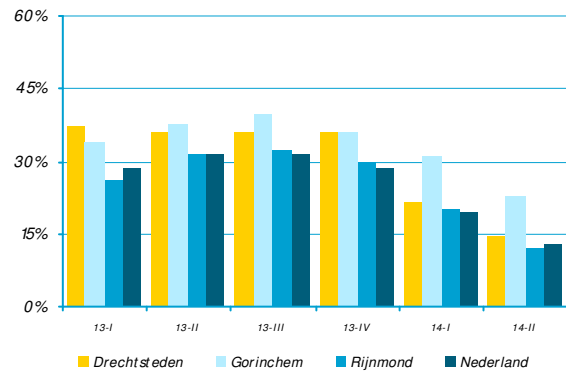
werkloosheid (WW)

- De werkloosheid (WW) in de Drechtsteden is de afgelopen jaren wat harder gegroeid dan gemiddeld in Nederland en ook dan in Rijnmond. In de regio Gorinchem nam de WW nog wat meer toe.
- Het groeitempo neemt sinds begin dit jaar af. In het 2^e kwartaal van 2014 zien we - ten opzichte van het kwartaal eerder - overall een daling. Het aantal WW-ers in de regio daalde in het 1^e halfjaar met 1,5%, eenzelfde daling als landelijk gemiddeld en een iets grotere dan in Rijnmond (-1%). Door de grote stijging in het 1^e kwartaal wijkt de regio Gorinchem hier met een groei van 4,4% negatief van af.
- Het 1^e halfjaar laat een forse toename van de uitstroom zien. De regio loopt daarmee in de pas met Nederland en de burens. De instroom daalt nog beduidend minder.

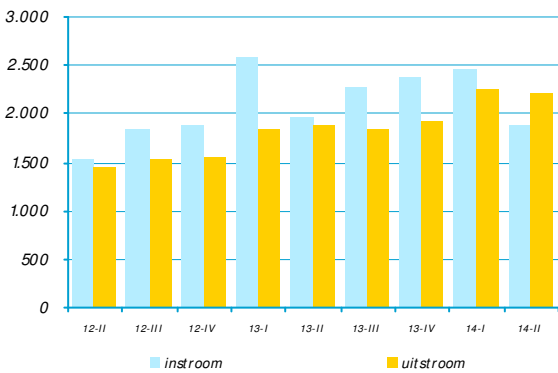
WW, index 2012-I = 100



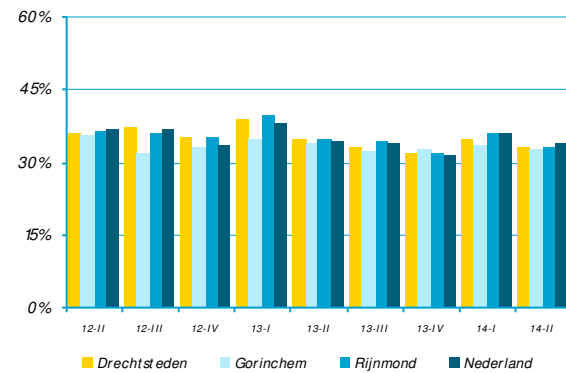
WW, mutatie t.o.v. jaar eerder



WW, instroom en uitstroom Drechtsteden



WW, uitstroompercentages¹ vergeleken

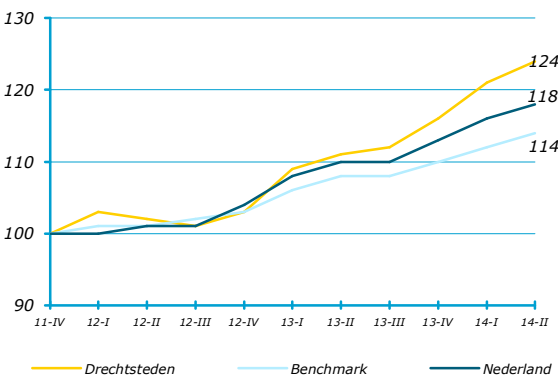


¹ uitstroom per kwartaal als % beginstand kwartaal

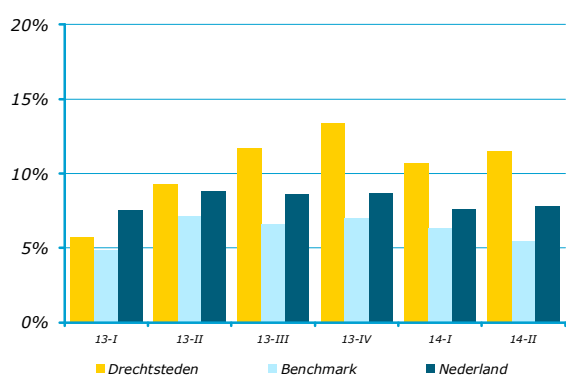
bijstand (Wwb)

- De tekenen van een zich herstellende arbeidsmarkt zijn nog niet zichtbaar in de bijstand. De Wwb groeide ook het 1^e halfjaar verder door, in de Drechtsteden (+6,6%) harder dan landelijk gemiddeld (+5,1%) en beduidend harder dan de benchmark (+3,8%).
- Er is in de regio ook nog niet duidelijk sprake van een groeivertraging. De instroom ligt nog op een hoog niveau (zo'n 700 à 750 per kwartaal), de uitstroom fluctueert.
- Het aantal Wwb-uitkeringen in de regio is nu (eind juni) 24% hoger dan begin 2012. Dat is aanzienlijk meer dan landelijk gemiddeld (+18%) en de benchmark (+14%).

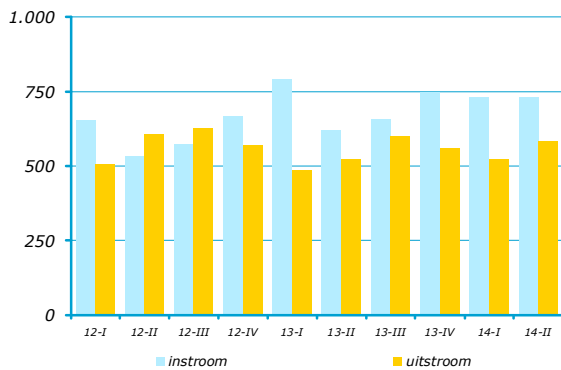
Wwb, index 2012-I = 100



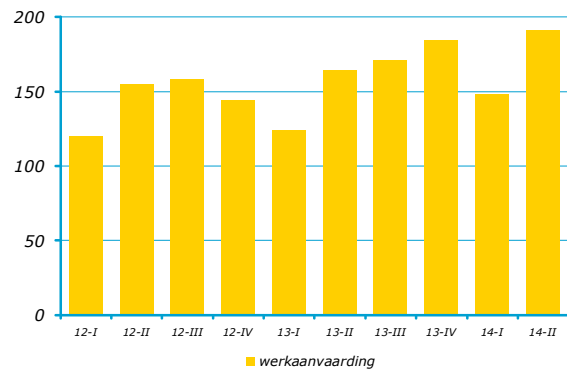
Wwb, mutatie t.o.v. jaar eerder



Wwb, instroom en uitstroom Drechtsteden



Wwb, uitstroom naar werk

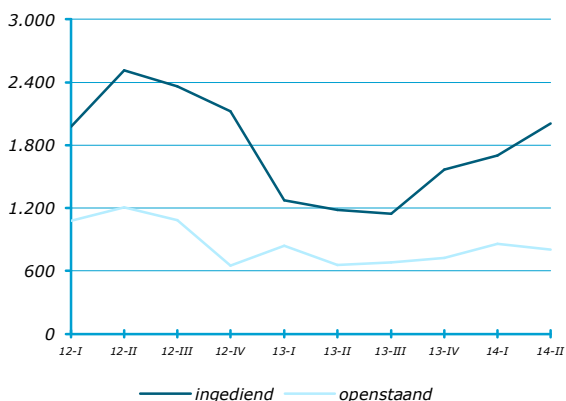


- De totale uitstroom uit de bijstand fluctueert weliswaar nog, de uitstroom naar werk neemt structureel toe. Vanaf het 2^e kwartaal 2013 is deze steeds hoger dan hetzelfde kwartaal van het jaar er voor. In de 1^e helft van dit jaar ligt de uitstroom naar werk (339 personen) 18% hoger dan in de 1^e helft van vorig jaar.
- Een fors deel van de uitstroom naar werk wordt gerealiseerd door Baanbrekend Drechtsteden. Dit aantal bleef in het 1^e halfjaar nagenoeg constant: 284 in 1^e helft 2014 tegen 296 in 1^e helft 2013.

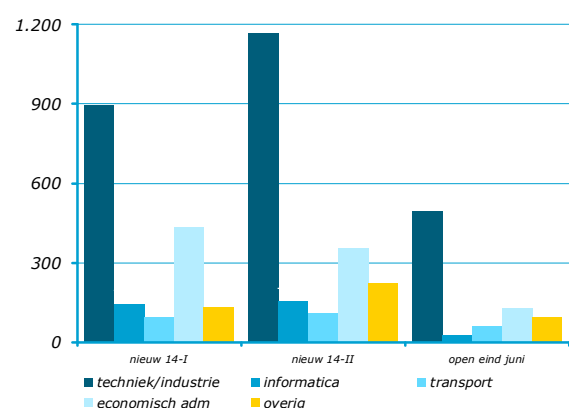
vacatures

- Na een forse daling vanaf half 2012 bevindt het aantal nieuw ingediende vacatures zich sinds het laatste kwartaal van vorig jaar weer in een stijgende lijn. In het 1^e kwartaal van dit jaar werden door bedrijven en instellingen in de Drechtsteden 1.700 vacatures bij het UWV ingediend, 33% meer dan een jaar eerder. In het 2^e kwartaal waren dat er zelfs 2.000 (+70%).
- Het gaat hierbij voor een belangrijk deel om vacatures in de techniek en industrie, op alle niveaus. Eind juni stonden daar ook veruit de meeste vacatures open, vooral op lager en middelbaar niveau.
- Veel technische beroepen behoren ook tot de 25 meest gevraagde beroepen (openstaand) door werkgevers in de Drechtsteden (zie tabel 2) en/of zijn recent geïdentificeerd als beroepen op middelbaar en hoge niveau met landelijk een krappe arbeidsmarkt (tabel 3).
- Naast vacatures in de techniek/industrie werden het afgelopen halfjaar ook veel vacatures ingediend in economisch-administratief, waarvan de meeste op middelbaar niveau. Deze vacatures lijken redelijk snel te worden ingevuld. Alleen voor zover het gaat om technisch-commerciële functies is landelijk sprake van een krappe arbeidsmarkt.
- Voor ICT-ers is de arbeidsmarkt landelijk wel krap. Het gaat daarbij vooral om beroepen op hoger niveau. In de Drechtsteden lijken vacatures in de ICT vrij snel te kunnen worden vervuld.
- In de transport is in de Drechtsteden vrijwel uitsluitend sprake van vacatures op laag niveau. Ten opzichte van de ingediende vraag staan er eind juni betrekkelijk veel open.

Per kwartaal ingediende en per eind kwartaal openstaande vacatures¹ Drechtsteden



¹ NB: bij UWV-Werk.nl



Niet alle vacatures worden bij het UWV ingediend. Uit de publicatie Basiscijfers jeugd juni 2014 van UWV/SBB blijkt dat op MBO-niveau vooral het aantal ontstane vacatures in economisch-administratief hoger ligt. Het gaat daarbij met name om vacatures in de detailhandel en de horeca, die vaak buiten het UWV worden bekendgemaakt en vervuld. Zo zijn in de periode dec '13-mrt '14 in de detailhandel in deze regio op MBO-niveau in totaal naar schatting ruim 400 vacatures ontstaan.

Bron: UWV/SBB (2014), Basiscijfers jeugd, jun 2014

Tabel 1 In 1^e en 2^e kwartaal bij UWV nieuw ingediende en eind juni bij UWV openstaande vacatures, naar sector en niveau

	<i>nieuw ingediend 2014-I</i>	<i>nieuw ingediend 2014-II</i>	<i>openstaand eind juni</i>
technisch en industrie	896	1.167	496
. laag	219	308	196
. middelbaar	450	585	236
. hoog	227	274	64
informatica	145	153	25
. laag	0	0	0
. middelbaar	22	11	3
. hoog	123	142	22
transport	95	110	59
. laag	94	109	58
. middelbaar	1	1	1
. hoog	0	0	0
economisch administratief	438	354	127
. laag	17	13	11
. middelbaar	295	235	92
. hoog	126	106	24
overig	133	221	96
. laag	47	123	55
. middelbaar	55	64	27
. hoog	31	34	14
totaal	1.707	2.005	803
. laag	377	553	320
. middelbaar	823	896	359
. hoog	507	556	124

Tabel 2 De 25 meest gevraagde beroepen door werkgevers, Drechtsteden, openstaande vacatures, juli 2014

technisch, industrie, bouw	UWV-vacatures	overig	UWV-vacatures
Monteurs	71	Commercieel employées	45
Bouwvakkers	51	Chauffeurs	33
Bankwerkers en lassers	49	Boekhouders en secretaresses	18
Aannemers en installateurs	30	Commercieel medewerkers	18
Productiemedewerkers	28	Verzorgend personeel	12
Werktuigbouwkundig ontwerpers en hoofden technische dienst	27	Hulpkrachten horeca en verzorging	12
Metaalarbeiders	21	Assistent accountants	9
Systeemanalisten	18	Receptionisten en administratieve employés	7
Elektromonteurs	18	Interieurverzorgers	6
Technisch systeemanalisten	12	Agrarische arbeiders	5
Elektrotechnische ontwerpers en bedrijfshoofden	9	Kantoorhulpen, inpakkers en colporteurs	5
Technisch-commercieel employés	8		
Weg- en waterbouwkundige arbeiders	8		
Weg- en waterbouwkundige vakkrachten	7		

Bron: UWV, Basisset regionale arbeidsmarkt Drechtsteden

Tabel 3 Middelbare en hogere beroepen met landelijk een krappe arbeidsmarkt, begin 2014

Beroep	Vacatures met name in:
middelbaar	
Pijpfitters industriële montage	Metalektrø en Metaalbewerking
Meet- en regeltechnici, servicemonteurs industriële installaties	Metalektrø en Metaalbewerking Procesindustrie Installatietechniek
Technisch-commercieel personeel: inkopers/verkopers technische producten, medewerkers binnendienst-/buitendienst technisch	Metalektrø en Metaalbewerking Groothandel
Cnc-verspaners	Metalektrø en Metaalbewerking
Gecertificeerde/gespecialiseerde lassers	Metalektrø en Metaalbewerking
Monteurs/Service-monteurs: elektrische installaties, elektrotechniek, werktuigbouw, machines, mechatronica, liftmonteur, koeltechniek	Metalektrø en Metaalbewerking Procesindustrie Installatietechniek Technische groothandel Energiesector
Tekenaar/-constructeurs werktuigbouw	Metalektrø en Metaalbewerking Installatietechniek Technische adviesbureaus
Technisch calculators, werkvoorbereiders	Metalektrø en Metaalbewerking Installatietechniek

hoger	
Ontwerper-constructeurs werktuigbouw	Metalektro en Metaalbewerking Technische adviesbureaus
Maintenance engineers	Metalektro en Metaalbewerking Procesindustrie Technische adviesbureaus/maintenance
Projectleiders/werkvoorbereiders grond-, weg- en waterbouw	Bouw Technisch adviesbureaus Overheid
Ontwerper-constructeurs elektrotechniek	Metalektro en Metaalbewerking Technische adviesbureaus
Ontwerpers industriële automatisering	Metalektro en Metaalbewerking Procesindustrie Technische adviesbureaus ICT
Ict'ers: Developers/programmeurs (o.a. java, dot.net, scripttalen), technical specialists, testers, webdevelopers, digital media specialists, accountmanagers	ICT Overheid Financiële sector
1e en 2e stuurman klein- en groothandelsvaart	Scheepvaart
Leraren specifieke vakken VO: exacte vakken (wiskunde, natuurkunde, scheikunde) en talen (met name Duits en Nederlands)	Voortgezet onderwijs
Leraren MBO: techniek, zorg, rekenen, Nederlands, vreemde talen	MBO
Wijkverpleegkundigen	Thuiszorg

Bron: UWV (2014), Kansrijke beroepen. Waar is de arbeidsmarkt krap?

vooruitzichten:

Tabel 4 Vooruitzichten, 2014-2015

	banen (% mutaties)		vacatures Nederland		vacatures Drechtsteden ¹	
	2014	2015	2014	2015	2014	2015
totaal alle sectoren	-0,7%	0,3%	713.000	797.000	10.200	11.600

Bron: UWV (2014)

¹ Raming OCD op basis van landelijke vacaturegraad per sector

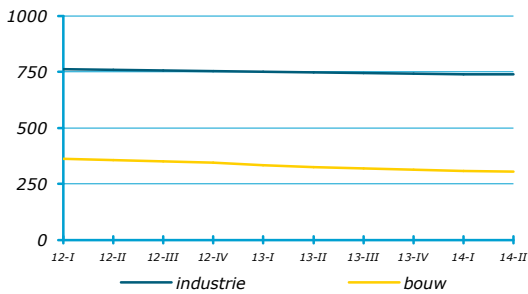
- Voor 2014 wordt nog geen groei van het aantal banen van werknemers verwacht, voor 2015 een lichte groei met 0,3%. De Drechtsteden zouden het daarbij volgens de UWV-prognoses wat beter kunnen doen dan landelijk gemiddeld.
- Het aantal vacatures groeit naar verwachting wel fors door, van 622.000 in 2013 naar 713.00 in 2014 en 797.000 in 2015.
- Doorvertaald (op basis van de landelijke vacaturegraad per sector) betekent dit voor de Drechtsteden in 2014 in totaal 10.200 nieuwe vacatures en in 2015 11.600.

3 Sectoren

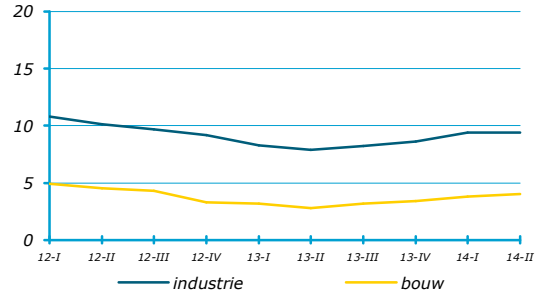
Industrie, bouw en techniek

- Na een lange periode van daling zien we in de industrie dat het aantal banen van werknemers niet meer daalt
- In de bouw zet de daling zich nog steeds voort, zij het met een lager tempo dan vorig jaar
- In beide sectoren neemt het aantal vacatures sinds halverwege vorig jaar weer toe; dat zien we ook terug in de forse groei van het aantal vacatures in de technische en industrieberoepen in de Drechtsteden
- Zowel in industrie als in techniek bevindt het aantal gewerkte uitzenduren zich in een opgaande lijn

Banen van werknemers, x 1.000 (seizoengecorrigeerd)

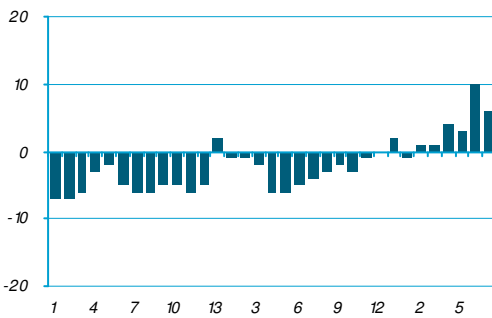


Vacatures x 1.000 (seizoengecorrigeerd)

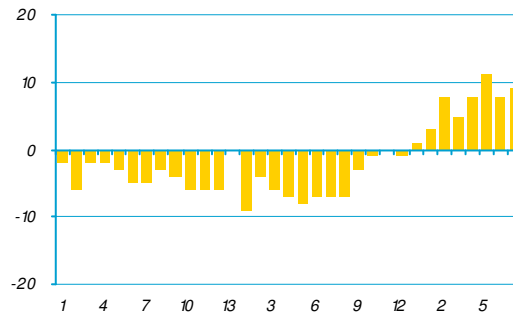


Uitzenduren, procentuele mutaties t.o.v. zelfde periode jaar eerder

industrie



techniek



voorzichten:

Tabel 5 Vooruitzichten industrie en bouw, 2014-2015

	banen (% mutaties)		vacatures Nederland		vacatures Drechtsteden ¹	
	2014	2015	2014	2015	2014	2015
industrie	-1,0	-1,1	61.000	61.000	1.100	1.200
bouw	-2,0	-2,1	29.000	29.000	700	1.000

Bron: UWV (2014)

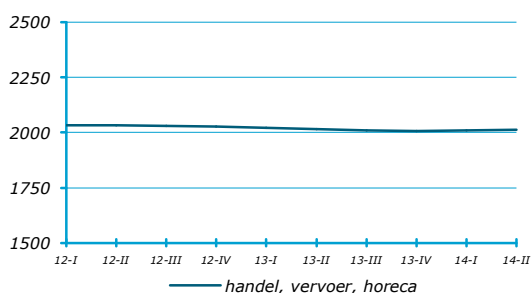
¹ Raming OCD op basis van landelijke vacaturegraad

- Voor 2014 en 2015 wordt nog geen groei van het aantal banen van werknemers verwacht. In de bouw groeit naar verwachting wel het aantal zzp-ers.
- Het aantal vacatures groeit in beide sectoren naar verwachting fors door. Komt de UWV-prognose uit, dan zouden er in deze regio in 2014 ca. 1.100 vacatures in de industrie en ruim 700 in de bouw ontstaan. In 2015 zouden dat er 1.200 respectievelijk 1.000 zijn.

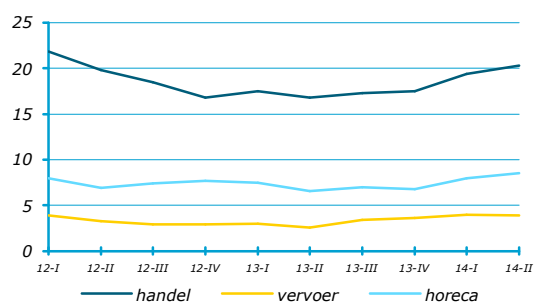
handel, vervoer en horeca

- Dit is een vrij heterogene sector, want bestaat uit de meer stuwende sectoren vervoer en groothandel en de meer consumentvolgende detailhandel en horeca. Het CBS publiceert over het aantal banen van werknemers echter alleen kwartaalcijfers op dit aggregatieniveau. Voor deze sector als geheel bleef de werkgelegenheid de afgelopen tijd redelijk in tact. In het 2^e kwartaal zien we een stijging met 0,2%.
- Zowel in het vervoer als in de handel en de horeca is er een stijgende lijn in het aantal vacatures.

Banen van werknemers, x 1.000 (seizoengecorrigeerd)



Vacatures x 1.000 (seizoengecorrigeerd)



vooruitzichten:

Tabel 6 Vooruitzichten handel, vervoer, horeca, 2014-2015

	banen (% mutaties)		vacatures Nederland		vacatures Drechtsteden ¹	
	2014	2015	2014	2015	2014	2015
vervoer	0,0	0,5	34.000	36.000	700	700
groothandel	0,2	1,0	46.000	56.000	900	1.100
detailhandel	-0,7	0,4	126.000	136.000	1.900	2.000
horeca	0,2	0,2	56.000	63.000	500	600
totaal			262.000	291.000	4.000	4.400

Bron: UWV (2014)

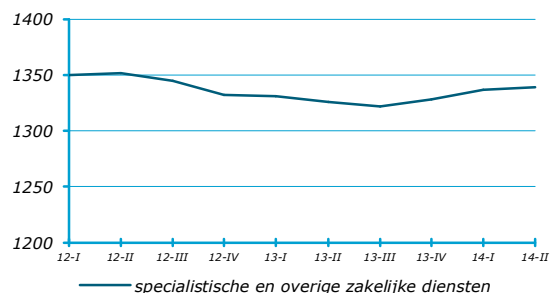
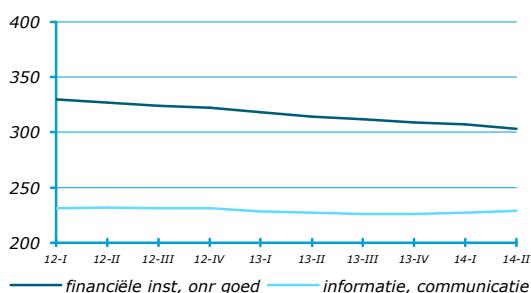
¹ Raming OCD op basis van landelijke vacaturegraad

- Voor het aantal banen in de groothandel en de horeca wordt voor 2014 een klein plusje voorzien. Voor de detailhandel voorziet het UWV nog een krimp van de werkgelegenheid. Het aantal banen in het vervoer blijft naar verwachting stabiel. In 2015 groeit het aantal banen in alle vier de sectoren; het hardst in de groothandel.
- Het aantal vacatures dat jaarlijks ontstaat neemt in de prognose van het UWV in alle vier de sectoren fors toe. Komen de prognoses voor de vacaturepercentages ook uit voor de regio, dan betekent dit in 2014 ca. 700 vacatures in het vervoer, ca. 900 in de groothandel, ca. 500 in de horeca en ca. 1.900 in de detailhandel. In totaal 4.000 vacatures. In 2015 liggen deze aantallen nog wat hoger.

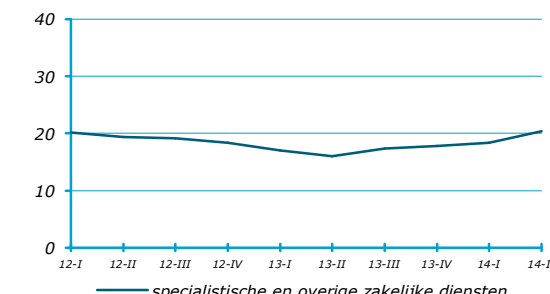
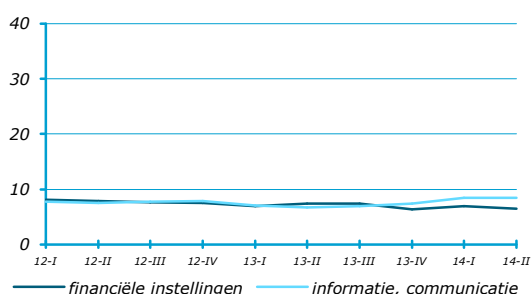
ict, financiële diensten, specialistische zakelijke diensten, overige zakelijke diensten

- De werkgelegenheid in de informatie/communicatie en de specialistische en overige zakelijke dienstverlening (inclusief uitzendbureaus) bevindt zich in een stijgende lijn. Inherent daaraan neemt ook het aantal vacatures recent fors toe. Het aantal banen in de financiële sector krimpt nog steeds. Ook het aantal vacatures groeit hier niet.

Banen van werknemers, x 1.000 (seizoengecorrigeerd)

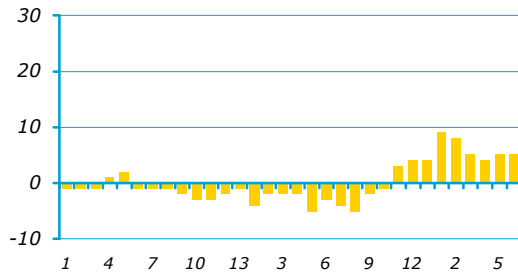


Vacatures x 1.000 (seizoengecorrigeerd)



Uitzenduren, procentuele mutaties t.o.v. zelfde periode jaar eerder

administratief



vooruitzichten:

Tabel 7 Vooruitzichten ict, financiële instellingen, specialistische zakelijke diensten en overige zakelijke diensten, 2014-2015

	banen (% mutaties)		vacatures Nederland		vacatures Drechtsteden ¹	
	2014	2015	2014	2015	2014	2015
informatie en communicatie	-1,0	0,2	34.000	36.000	250	270
financiële instellingen	-3,3	-1,3	24.000	26.000	130	200
spec. zakelijke diensten	-0,7	1,8	58.000	66.000	700	800
overige zakelijke diensten ²	2,1	3,2	68.000	78.000	1.100	1.300
totaal			184.000	206.000	2.180	2.570

Bron: UWV (2014)

¹ Raming OCD op basis van landelijke vacaturegraad

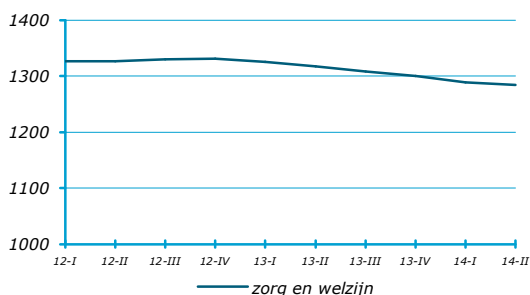
² Uitzendbureaus, schoonmaakbedrijven, verhuur en handel onroerend goed, overige zakelijke diensten

- Voor 2014 wordt behalve in de overige zakelijke diensten (uitzendbureaus) nog geen groei van het aantal banen van werknemers verwacht. Voor 2015 verwacht het UWV behalve in de financiële instellingen wel een (flinke) groei. In de zakelijke diensten neemt naar verwachting ook het aantal zzp-ers verder toe.
- Het aantal vacatures neemt in alle deelsectoren naar verwachting toe. Komt de UWV-prognose uit, dan zouden er in deze sector in deze regio in 2014 ca. 2.200 vacatures ontstaan, in 2015 toenemend naar ca. 2.600. De meeste hiervan betreffen vacatures in de specialistische zakelijke diensten en de overige zakelijke diensten (o.a. verhuur, schoonmaak, uitzendbureaus).

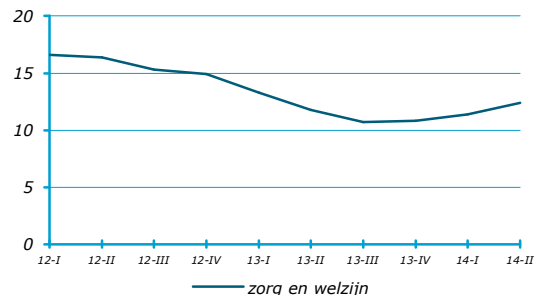
Zorg en welzijn

- De werkgelegenheid in de zorg staat onder druk. Sinds begin 2013 is elk kwartaal sprake van een daling, ook de eerste twee kwartalen van dit jaar. Het aantal banen is nu al bijna 50.000 lager dan 1,5 jaar geleden. Wel zien we recent een opleving in het aantal vacatures.

Banen van werknemers, x 1.000 (seizoengecorrigeerd)



Vacatures x 1.000 (seizoengecorrigeerd)



vooruitzichten:

Tabel 8 Vooruitzichten zorg, 2014-2015

	banen (% mutaties)		vacatures Nederland		vacatures Drechtsteden ¹	
	2014	2015	2014	2015	2014	2015
zorg	-1,6	-1,0	81.000	84.000	1.300	1.400

Bron: UWV (2014)

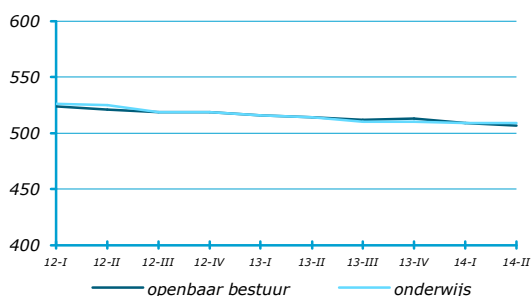
¹ Raming OCD op basis van landelijke vacaturegraad

- Voor 2014 en 2015 wordt voor zorg en welzijn een verdere daling van het aantal banen van werknemers verwacht. Door de ontwikkelingen in de ouderenzorg en thuiszorg zal naar verwachting tegelijkertijd het aantal zzp-ers in de zorg toenemen.
- Het aantal vacatures in zorg en welzijn blijft ondanks de afkalvende werkgelegenheid volgens de UWV-prognose wel op peil. Komt die prognose uit, dan zouden er in deze regio in 2014 ca. 1.300 en in 2015 ca. 1.400 vacatures in de sector zorg en welzijn ontstaan. Per saldo wordt een verschuiving naar hogere mbo- en hbo-niveaus verwacht.

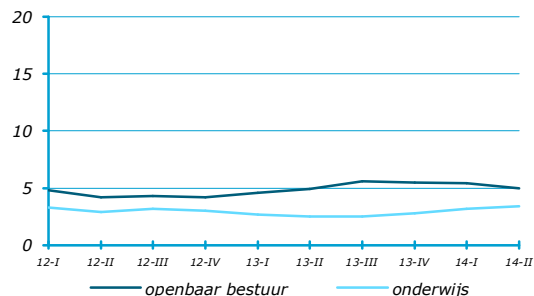
Openbaar bestuur en onderwijs

- De werkgelegenheid in het openbaar bestuur en het onderwijs bevindt zich al enige tijd in een dalende lijn. In het openbaar bestuur zet die lijn zich ook in de 1^e helft van dit jaar voort. In het onderwijs lijkt sprake van een stabilisatie. Deze uiteenlopende ontwikkeling zien we ook terug in de vacatures: een lichte stijging in het onderwijs tegen stabilisatie in het openbaar bestuur.

Banen van werknemers, x 1.000 (seizoengecorrigeerd)



Vacatures x 1.000 (seizoengecorrigeerd)



vooruitzichten:

Tabel 9 Vooruitzichten zorg, 2014-2015

	banen (% mutaties)		vacatures Nederland		vacatures Drechtsteden ¹	
	2014	2015	2014	2015	2014	2015
openbaar bestuur	-3,4	-2,6	16.000	15.000	170	160
onderwijs	0,2	1,0	36.000	39.000	440	480

Bron: UWV (2014)

¹ Raming OCD op basis van landelijke vacaturegraad

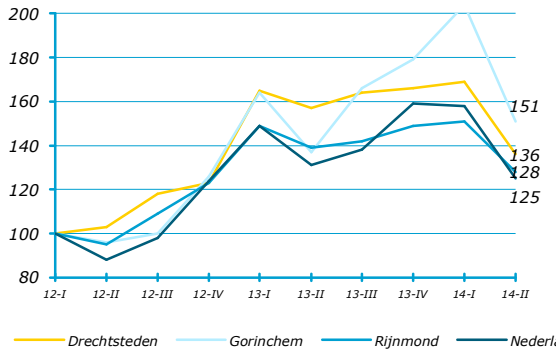
- Het aantal banen bij het openbaar bestuur daalt in 2014 en 2015 naar verwachting fors. In het onderwijs wordt vooral in 2015 weer enige groei voorzien.
- Beide sectoren kennen een lage vacaturegraad. Voor het openbaar bestuur wordt voor 2014 nog een verdere daling van het aantal vacatures verwacht, voor het onderwijs een verdere toename. De landelijke vooruitzichten vertalen zich naar de Drechtsteden in 160 à 170 vacatures per jaar voor dit en komend jaar, voor het onderwijs in zo'n 450 à 500.

4 Jongeren

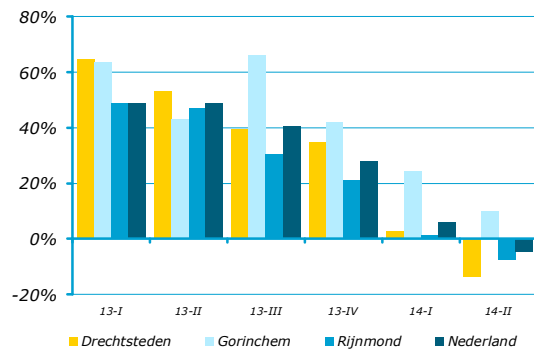
werkloosheid (WW) <27 jaar

- Ook de werkloosheid (WW) onder jongeren (<27 jaar) in de Drechtsteden is de afgelopen jaren wat harder gegroeid dan gemiddeld in Nederland en ook dan in Rijnmond. In de regio Gorinchem nam de WW nog wat meer toe. In het 2^e kwartaal van dit jaar zien we net als landelijk en in de andere regio's een sterke afname.
- Het groeitempo neemt al enige tijd fors af. In het 2^e kwartaal zijn er in de Drechtsteden zelfs al 13% minder WW-ers <27 dan een jaar eerder. Daarmee steekt de regio gunstig af. De daling is vooral het gevolg van een veel kleinere instroom.
- Mede door de kortere rechten liggen de in- en uitstroompercentages op een veel hoger niveau dan voor de WW in totaal. De uitstroompercentages in de regio liggen zo rond het gemiddelde.

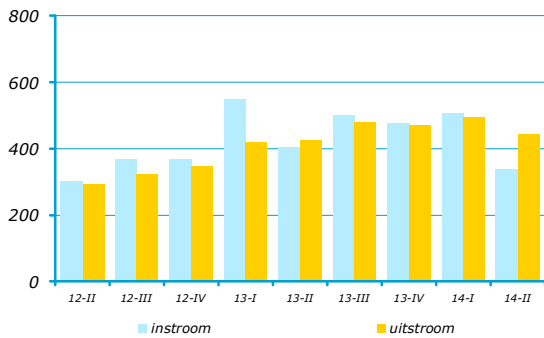
WW <27 jaar, index 2012-I = 100



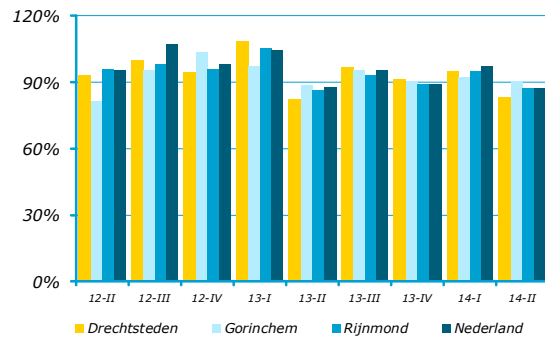
WW <27 jaar, mutatie t.o.v. jaar eerder



WW <27 jaar, instroom en uitstroom Drechtsteden



WW <27 jaar, uitstroompercentages¹ vergeleken

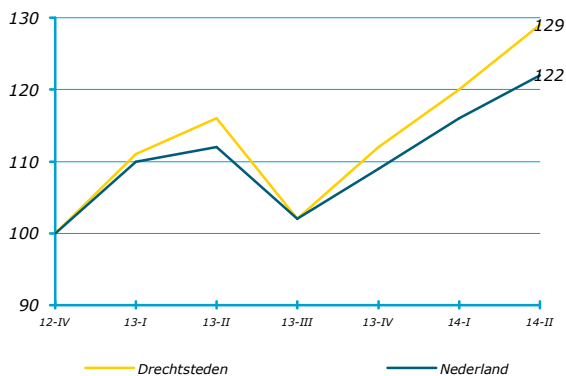


¹ uitstroom per kwartaal als % beginstand kwartaal

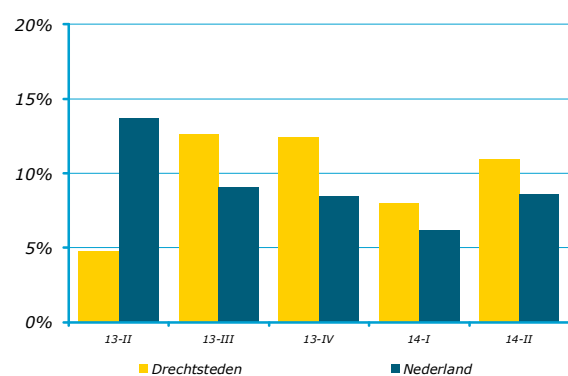
bijstand (Wwb) <27 jaar

- De Wwb aan jongeren in de regio is gemeten vanaf begin 2013 met 29% toegenomen. Dat is iets meer dan landelijk gemiddeld. Het groeitempo fluctueert. In de 1^e helft van dit jaar zet de groei zich voort (+15%). Ook dat is iets meer dan landelijk (+12%).
- De instroom nam vanaf het 2^e kwartaal van vorig jaar fors toe, maar stabiliseerde in het 2^e kwartaal van 2014. Daar staat echter een weer teruggevallen uitstroom tegenover.

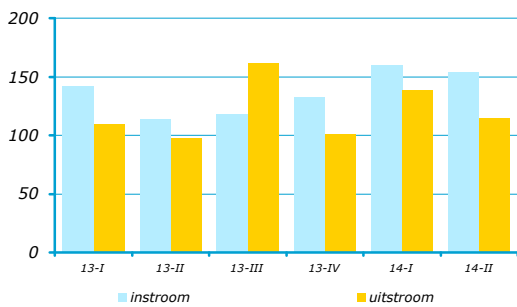
Wwb <27 jaar, index 2013-I = 100



Wwb <27 jaar, mutatie t.o.v. jaar eerder



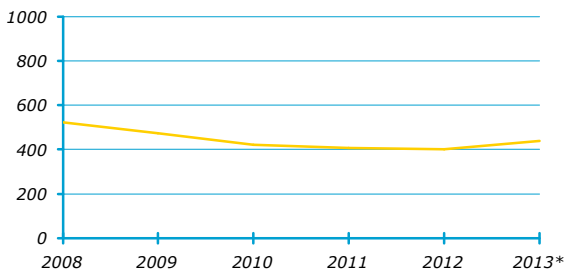
Wwb <27 jaar, instroom en uitstroom Drechtsteden



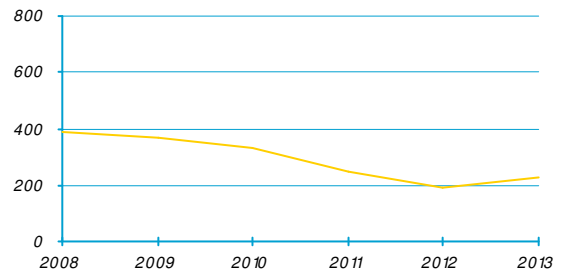
onderwijsdeelname

- In het vmbo lijkt eindelijk na vele jaren sprake van ombuiging van de trend van afnemende leerlingaantallen techniek in het algemeen en elektro, installatie en metaal in het bijzonder. Het aantal leerlingen vmbo-techniek nam toe van 401 in schooljaar 2012/2013 naar 439 in 2013/2014. In elektro, installatie en metaal zijn er in 2013/2014 230 leerlingen tegen 193 het schooljaar ervoor.
- In het mbo nam het aantal deelnemers techniek in schooljaar 2013/2014 nog niet toe. Wel is er onder invloed van de crisis een verschuiving van BBL naar BOL. In de elektro, installatie en metaal bleef het aantal deelnemers nagenoeg constant. Helaas zijn er nog geen exacte cijfers over schooljaar 2014-2015. Het Da Vinci College geeft aan dat er bij team elektro, installatie en metaal sprake is van een flinke groei van de instroom.
- In de eerste vier maanden van 2014 nam het aantal plaatsingen op een leerbaan (BBL) af. In de techniek was dit wat minder dan in de overige sectoren.

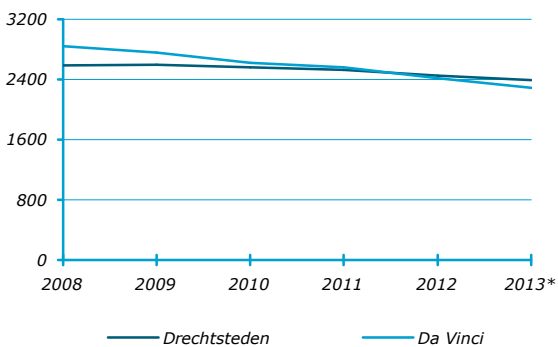
Leerlingen vmbo techniek, Drechtsteden



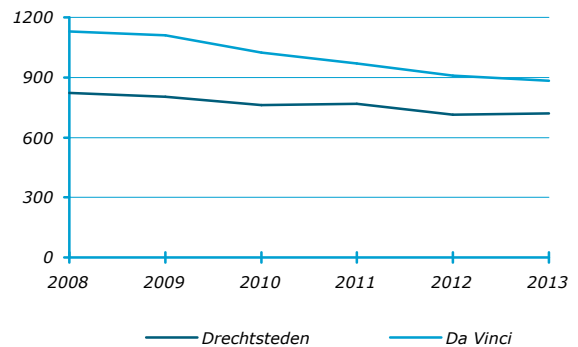
Leerlingen vmbo elektro, installatie en metaal, Drechtsteden



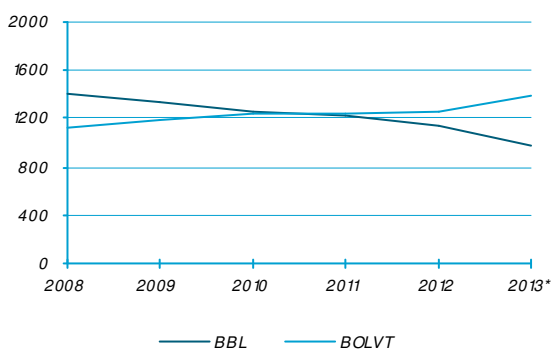
Deelnemers mbo-techniek Drechtsteden en Da Vinci



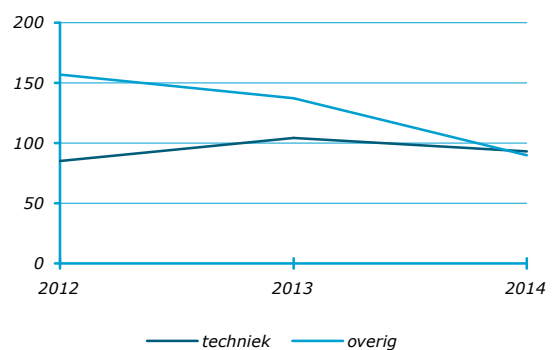
Deelnemers mbo elektro, installatie en metaal, Drechtsteden en Da Vinci



Deelnemers mbo-techniek Drechtsteden naar BBL/BOLVT



Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (BBL), Drechtsteden, jan t/m april

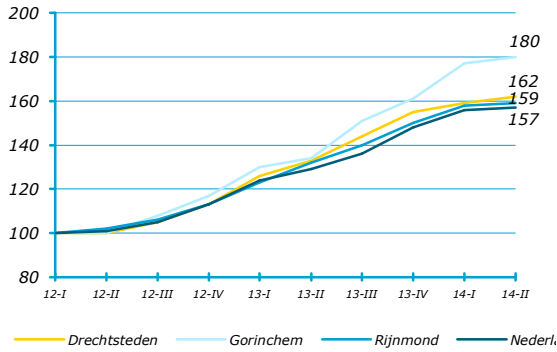


5 Ouderen

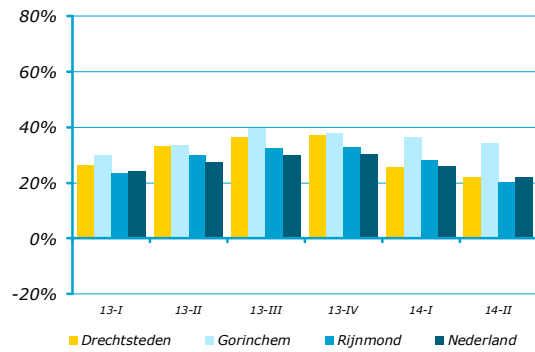
werkloosheid (WW) 50+

- De ontwikkeling van de werkloosheid (WW) onder ouderen (50+) in de Drechtsteden loopt nagenoeg in de pas met het landelijke beeld en dat van Rijnmond. De groei van 60% sinds het 1^e kwartaal van 2012 is even groot als die van de totale WW. In de regio Gorinchem zien we een nog wat grotere toename.
- Het groeitempo neemt sinds begin dit jaar licht af. Ook dat is in lijn met de landelijke ontwikkeling en die in Rijnmond. In de eerste helft van dit jaar nam de WW 50+ in de regio niettemin nog met 5% toe. Dat is iets minder dan landelijk gemiddeld en in Rijnmond (+6%).
- De uitstroom nam sinds halverwege vorig jaar toe, maar viel in het 2^e kwartaal weer wat terug. De instroom daalde wel verder. Ook onder de 50+-ers liggen de uitstroombepalingen rond het gemiddelde.

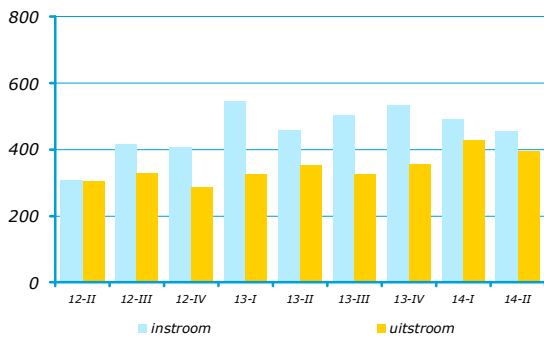
WW 50+, index 2012-I = 100



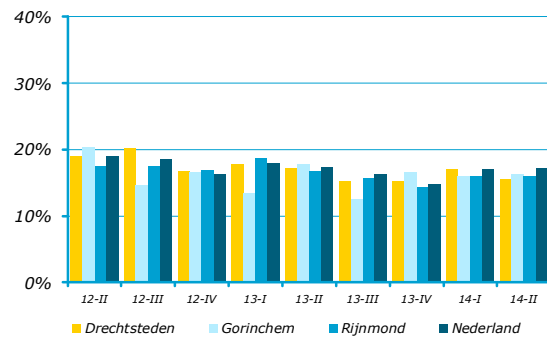
WW 50+, mutatie t.o.v. jaar eerder



WW 50+, instroom en uitstroom Drechtsteden



WW 50+, uitstroombepalingen¹ vergeleken



¹ uitstroom per kwartaal als % beginstand kwartaal

Bijlage

Tabel b1 Wwb en WW t/m juni 2014

	A	D	H	P	S	Z	Drst	Ned
Wwb								
1.1.2012	198	3068	150	334	267	682	4699	318570
1.1.2013	213	3123	198	326	285	672	4817	330210
1.1.2014	247	3468	242	374	332	800	5463	358800
1.7.2014	248	3689	257	427	340	861	5822	377000
% inw 15-64	2,1%	4,7%	1,4%	2,1%	2,2%	3,1%	3,4%	3,4%
indices 1.7.2014 t.o.v.								
1.1.2012	125	120	171	128	127	126	124	118
1.1.2013	116	118	130	131	119	128	121	114
1.1.2014	100	106	106	114	102	108	107	105
WW								
1.1.2012	192	1845	347	415	233	578	3610	270000
1.1.2013	230	2451	425	531	279	820	4736	340200
1.1.2014	381	3196	582	711	400	1172	6442	437700
1.7.2014	339	3133	564	734	392	1184	6346	430600
% inw 15-64	2,8%	4,0%	3,1%	3,6%	2,5%	4,2%	3,7%	3,9%
indices 1.7.2014 t.o.v.								
1.1.2012	177	170	163	177	168	205	176	159
1.1.2013	147	128	133	138	141	144	134	127
1.1.2014	89	98	97	103	98	101	99	98

Bronnen:

- Wwb: SDD (regio en benchmark) en CBS (landelijk)
- WW: UWV WERKbedrijf (regio en landelijk)
- vacatures: UWV WERKbedrijf en CBS
- economische groei, bedrijfsinvesteringen en werkloosheid: CBS
- faillissementen landelijk: CBS
- banen van werknemers: CBS
- gewerkte uitzenduren: ABU
- consumenten- en producentenvertrouwen: CBS
- vooruitzichten: CPB, UWV

Lijst met afkortingen:

- BBP Bruto Binnenlands Product
- Wwb Wet werk en bijstand
- WW Werkloosheids Wet
- SDD Sociale Dienst Drechtsteden
- UWV Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen
- ABU Algemene Bond Uitzendondernemingen
- CBS Centraal Bureau voor de Statistiek
- CPB Centraal Planbureau
- DNB De Nederlandse Bank